

## 1. Zweck

Diese Information dient Bewerbern zur Bewertung der Personal-Stammdatenverarbeitung bei Bewerbungen.

## 2. Geltungsbereich

Diese Anweisung gilt für die MTP Messtechnik Produktions GmbH

## 3. Verteiler

Internetseite unter Bewerbermanagement und Einsichtnahme im Personalbereich.

## 4. Allgemeines

Hiermit informieren wir Sie gem. Art. 13 über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die MTP Messtechnik Produktions GmbH und die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

## 5. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist

#

Secudor GmbH  
Joachim A. Hader  
Am Schulhof 1  
91757 Treuchtlingen  
[datenschutz@gossenmetrawatt.com](mailto:datenschutz@gossenmetrawatt.com)

## 6. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen der Begründung ihres Beschäftigungsverhältnisses erhoben.

## 7. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG neu) und anderer Rechtsnormen (z.B. Sozialgesetzbuch).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 88 DS-GVO und § 26 BDSG (neu).

## 8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z.B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs (6) Monate. Sollten Sie uns die Einwilligung zur längeren Speicherung in unserem Bewerberpool gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie der Speicherung widerrufen haben.

## 9. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigtenverhältnisses benötigen.

## 10. Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, dann wenden Sie sich an die Geschäftsführung oder die jeweilige Personalabteilung. Alternativ können Sie sich jederzeit an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten zum Geltendmachung Ihrer Rechte wenden.

## 11. Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten betrieblichen Datenschutzbeauftragten oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde (gem. Art. 77 DS-GVO) zu wenden. Die Adressen der Aufsichtsbehörden (Deutschland) finden Sie hier:  
[https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

## 12. Werden Ihre Daten in ein Drittland<sup>1</sup> übermittelt?

Wir übermitteln Ihre Daten nur in Drittländer, wenn Sie uns die Einwilligung dafür gegeben haben und wir die notwendigen datenschutzrechtlichen Vereinbarungen und Garantien geregelt haben.

## 13. Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

## 14. Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

<sup>1</sup> Drittland: Länder außerhalb der EU/des EWR außer Argentinien, Andorra, Guernsey, Isle of Man, Jersey, Kanada, Neuseeland, Israel, Schweiz, Färöer Inseln, Uruguay